

**RAPPORT
PORT
2022
D'ACTIVITÉS
VITTE**

**NOUS AVONS
QUELQUE CHOSE
À VOUS DIRE...**

SOMMAIRE

**ENTRETIEN
CROISÉ**

P.3

**L'ESSENTIEL
EN 2022**

P.10

**PROJET ASSOCIATIF
/BILAN PAR ORIENTATION**

1 - ENTENDRE LES ENVIES ET
ACCOMPAGNER LES PROJETS

P.13

2 - DES PARCOURS SANS RUPTURE
ET UNE RÉPONSE POUR CHACUN

P.16

3 - OSER L'INCLUSION ET LA
VIE CITOYENNE

P.20

4 - DÉVELOPPER LE POUVOIR
D'AGIR DES PROCHES

P.29

5 - EXPÉRIMENTER ET INNOVER
POUR ÊTRE PERFORMANT

P.32

6 - TRAVAILLER AVEC AGILITÉ
ET EFFICACITÉ

P.38

PERSPECTIVES

P.44

ENTRETIEN CROISÉ

CROISÉ

INTERVIEW

THÉRÈSE FORLI

PRÉSIDENTE ÉLUE EN 2022



Vous avez été élue présidente de l'Adapei var-méditerranée en juin 2022, quelles ont été vos motivations ?

Mon histoire avec l'Adapei a commencé en 2012, au moment de la construction de la MAS Les Acacias à Pierrefeu-du-Var et alors que j'étais encore en activité professionnelle.

J'ai été saisie par l'énergie et les valeurs de cette association. Mon engagement a démarré à ce moment-là, puisque je suis rentrée au Conseil d'administration en 2016, d'abord au poste de trésorière, puis vice-présidente et maintenant présidente.

Pourquoi présidente ?

Parce que je partage les valeurs de solidarité de l'Adapei et la détermination d'accompagner les personnes en fragilité, indépendamment de leur âge, leur vulnérabilité...

C'est là un de mes principaux engagements, proposer un accompagnement inconditionnel et tout mettre en place pour des parcours de vie les plus épanouis possibles.

Quelle a été votre priorité durant cette première année ?

La priorité de mon mandat a été de porter le projet associatif de l'Adapei, qui arrive cette année à mi-parcours.

Ce projet associatif est particulièrement audacieux et pose l'ambition de répondre aux envies de nos publics, ce qui suppose d'être en capacité de les recueillir et de les mettre en œuvre.

Cela bouscule nos fonctionnements historiques et les réponses standardisées proposées dans le cadre collectif ; et nous invite à repenser notre modèle d'accompagnement vers le sur-mesure et l'autonomie de la personne.

Il faut que nous entendions les messages qu'ils nous font passer pour que nous puissions les accompagner dans toute leur vie, dans leur parcours de vie. Ce sont les enjeux et c'est ce sur quoi aujourd'hui, devant le conseil d'administration, je suis la garante.



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION 2022/2023

Quel cap allez-vous donner pour la suite ?

Mon ambition est d'accompagner les transformations décisives qui s'opèrent dans notre secteur.

En premier lieu, nous devons faire évoluer nos prestations pour répondre aux attentes de nos publics qui revendiquent, à juste titre, plus d'émancipation et plus d'autonomie.

C'est pourquoi il nous faut développer des formes d'accompagnement où chacun et chacune puissent exercer son droit à « gouverner sa vie », à la juste mesure de ses capacités. Le déploiement partout en France des dispositifs d'Assistance au parcours de vie (APV) va permettre de renforcer leur autodétermination, avec pour principe d'action le libre choix et le pouvoir d'agir des personnes accompagnées.

J'ai conscience que ces enjeux ne pourront être réalisés si nous n'avons pas l'adhésion de l'intégralité de nos salariés, car c'est grâce à eux, à leur expertise, leur engagement, leur humanité, que nos publics seront les mieux accompagnés.

Je voudrais leur rendre hommage et saluer le remarquable travail qu'ils accomplissent au quotidien. Ils ont été éprouvés par la crise sanitaire. A cela s'ajoute un déficit de reconnaissance et la perte d'attractivité des métiers de notre secteur. Et malheureusement, ils ont subi une application partielle et décalée des mesures de revalorisation du Ségur de la Santé.

Ils sont notre principal atout et il est essentiel de nous appuyer sur leur motivation et leur épanouissement pour offrir un accompagnement de qualité. C'est pourquoi nous devons renforcer notre politique de ressources humaines pour leur donner envie de continuer à exercer leurs beaux métiers et susciter des vocations pour capter de nouveaux talents.

Notre dimension militante nous a conduit à diversifier nos activités ces 10 dernières années, et ainsi être en mesure de répondre aux nouvelles attentes de nos publics.

En 2022, nous avons modifié nos statuts pour une plus forte représentation et participation des personnes accompagnées dans notre gouvernance.

Et je suis très heureuse de compter au sein de notre conseil, Jonathan Picard, Antoine Bragiotti et Nicolas Bascou, tous trois travailleurs en ESAT.

Nous restons particulièrement attentifs à la place des familles. Il nous faut renforcer nos actions pour soutenir les proches aidants, en particulier les nouvelles familles souvent démunies et en quête de réponses, et créer des espaces propices à la solidarité familiale. De nouveaux formats et outils d'information vont se mettre en place dès 2023.

Un autre défi nous attend, celui de la transition écologique et énergétique. Il nous faut passer à la vitesse supérieure pour réduire notre impact sur le climat, enraciner la démarche de développement durable dans nos pratiques.

L'Adapei est l'un des plus gros employeurs du Var, et à ce titre l'association doit contribuer à répondre aux défis environnementaux, sociaux et sociétaux. C'est avec pédagogie qu'il nous appartient de sensibiliser nos salariés et les personnes accompagnées à l'écocitoyenneté.



Un dernier chantier nous attend en 2023 et ce sera un évènement majeur dans la vie de notre association. Nous avons mesuré lors de l'élaboration de notre projet associatif que notre nom ne reflétait plus qui nous sommes et ce que nous faisons aujourd'hui.

C'est pourquoi nous avons décidé de procéder au changement de nom de l'Adapei en juin. C'est une étape importante dans la vie de notre association et je fais le vœu que cette nouvelle identité permette à toutes et à tous de se sentir fiers d'appartenir à ce beau collectif engagé.

Pour relever ces passionnants défis, le conseil d'administration jouera un grand rôle par la confiance qu'il m'a accordée, par le regard qu'il porte sur l'intégralité de nos missions et par l'engagement collectif que nous portons sur l'intégralité de nos publics.

Nous avons besoin, plus que jamais, de vous à nos côtés pour relever les défis qui nous attendent.

ENTRETIEN

CROISÉ

INTERVIEW
PATRICK DEBIEUVRE
DIRECTEUR GÉNÉRAL



Quel bilan tirez-vous de l'année 2022 ?

L'année 2022 fut une année de grande tension et très éprouvante. Ceci, lié à différents paramètres externes :

La crise sanitaire fut génératrice d'une énorme mobilisation et a eu des répercussions sur nos activités, nos taux d'occupation et nos budgets.

Le Ségur consistant à revaloriser les professionnels de santé sans intégrer au départ nos collaborateurs a généré une certaine amertume bien compréhensible quand on sait leur mobilisation quotidienne; cela a nécessité une forte mobilisation pour faire reconnaître leurs métiers et activités comme partie intégrante du périmètre de la santé.

Nous avons déployé une énergie importante pour développer des leviers en ressources humaines permettant de fidéliser nos salariés et ne pas trop déstabiliser nos activités.

Enfin, 2022 fut l'année de l'envolée des prix et d'une inflation galopante avec aussi des remontées de taux d'intérêts.

Ceci, sans que nos budgets soient revus en conséquence. Il a fallu combiner de fortes sollicitations pour répondre aux attentes des financeurs et des publics en fragilité et déployer beaucoup de réactivité, d'agilité et d'innovation pour mettre en place des réponses nouvelles dans un délai contraint, et dans le même temps rester dans des corpus juridiques et modes de financements « anciens et inadaptés » difficilement compatibles avec nos réalités actuelles.

Cela devient très complexe et nécessite que l'on développe de nouvelles formes de coopérations avec nos autorités de contrôle.

Enfin, nous avons subi des aléas de chantiers de réhabilitations ou de constructions difficiles à régler qui ont influé sur les dates d'ouverture ce qui a mis tout le monde en difficulté, les familles comme les professionnels.

Je voudrais néanmoins souligner de grandes satisfactions liées :

Aux nouveaux projets mis en œuvre qui ont permis d'apporter des réponses incroyables au profit de publics en grande difficulté pour le plus grand soulagement de leur famille.

À l'engagement et une mobilisation forte de nos professionnels quel que soit leur secteur d'activité qui nous a permis de garantir une continuité d'activité dans tous les secteurs alors que certains autres opérateurs ont dû parfois suspendre ou réduire certains accompagnements.

Des orientations portées par notre projet associatif se sont concrétisées cette année. Pouvez-vous nous en dire un mot ?

Malgré un contexte difficile, 2022 a permis d'enclencher de nombreuses transformations d'accompagnements tant pour les publics ayant des capacités d'autonomie que pour les situations les plus complexes.

À titre illustratif :

1 Création de la première unité résidentielle de France pour 6 jeunes adultes avec TSA en situation très complexe, nécessitant un accompagnement très renforcé et sur-mesure dans un cadre de vie adapté. C'est un véritable dispositif expérimental que nous avons monté qui doit nous permettre d'essayer le savoir-faire de cet équipement sur nos autres établissements.

2 Finalisation de la construction de la MAS La Route du Sel de Pélissanne avec mise en place expérimentale d'une équipe mobile permettant des interventions au domicile. Extension de 4 places à la MAS Les Trois Cyprès de Cuers pour profils de publics difficiles pour lesquels peu de solutions existent hormis une orientation en Belgique.

De nouvelles formes d'interventions et des transformations déployées :

> 18 places de MECS et une diversification des formes d'hébergement pour leur permettre un parcours d'autonomie et résidentiel les préparant à la vie citoyenne responsable.

> Itinér'air qui permet des solutions de répit agiles et sur-mesure pour des jeunes ayant une double notification MDPH et ASE.

> La consécration de notre expérimentation assistant projet et parcours de vie qui, au vu des résultats va se déployer sur toute la France. Nous avons eu mandat d'en porter le déploiement au niveau régional en partenariat avec Trisomie 21 Alpes Maritimes.

> Mise en place d'équipes mobiles en complément des accueils de nos établissements avec une nouvelle réponse pour la gestion des listes d'attente ou des urgences avec intervention au sein du cadre de vie des personnes et sur nos structures en journée.

> Validation d'un projet d'habitat inclusif pour 6 colocataires qui, par la mutualisation de leurs AAH et PCH, vont vivre dans leur maison avec un projet architectural sur-mesure dès lors qu'elle sera construite pour leur permettre de vivre en autonomie.

> La résidence Espérance en cœur de ville avec un système d'habitat modulaire adapté en fonction du projet de chacun, et dans le même temps, une délocalisation au cœur de la zone d'activité Nicopolis pour nos salariés de l'Esat Mas de Paracol.

> La modernisation de nos Esat avec de nouvelles implantations et de nouvelles activités renforçant la valorisation des potentialités de nos salariés dans les diverses activités.

Il faut ici saluer l'énergie et la capacité à concevoir de nouveaux projets au sein de notre grande association. C'est sans nul doute ce qui fait une de ses forces et lui permet d'être reconnue par nos différents interlocuteurs.



Une page se tourne, 2023 sera votre dernière année à la direction générale de l'Adapei.

Quel message souhaitez-vous adresser ?

En effet, après quasi 14 ans passés à la tête de cette belle organisation, et en âge de pouvoir faire valoir mes droits à la retraite, il m'a semblé que fin 2023 était la bonne période pour passer le relais.

Nous avons un projet associatif récent qui est enclenché, des projets associatifs de nos « filiales » finalisés et prêts à être déclinés, une gouvernance en place et engagée, un nouveau schéma d'organisation qui est approuvé, un prochain changement de nom. C'est « l'alignement des planètes » pour laisser le pilotage de la mise en œuvre de ces nouvelles orientations.

Je souhaite ici remercier les résidents, bénéficiaires, leurs familles et proches pour les moments extraordinaires de relations authentiques et chaleureuses vécues avec eux.

Je souhaite remercier les membres du conseil d'administration et les différentes présidences pour leur confiance, leur soutien qui nous a permis ensemble de faire de grands projets.

Je souhaite enfin remercier l'ensemble des salariés pour leur mobilisation à mes côtés. C'est la force de notre collectif qui a permis de devenir ce que nous sommes. **Ensemble, on va plus loin.**

Je sais que votre engagement restera sans faille pour l'avenir et je vais donc partir serein et très fier de cette extraordinaire aventure professionnelle. Ensemble, préservez l'âme militante et dynamique de cette belle entreprise à finalité sociale.

L'ESSENTIEL EN 2022

Nous sommes une entreprise associative qui crée des solutions et des accompagnements inclusifs au bénéfice de publics vulnérables : enfants en situation de placement, personnes âgées dépendantes et personnes en situation de handicap. Implantés en région Sud PACA, nous accompagnons près de 2500 enfants et adultes dans leur projet de vie que nous voulons le plus épanoui et émancipé possible.

Acteurs de l'économie sociale et solidaire, nous militons pour garantir l'accès aux droits fondamentaux de nos publics : citoyenneté, logement, emploi, santé, culture.

C'est avec nos 1200 professionnels compétents et engagés que nous remplissons notre mission sociale et révélons les potentiels et les talents de chacune des personnes que nous accompagnons. Nos établissements et services sont financés par des partenaires institutionnels : Agence régionale de santé, Département du Var et des Bouches-du-Rhône, Caisse d'allocations familiales...

Avec l'aide de nos mécènes et partenaires, nous collectons des fonds complémentaires pour mettre en place des expérimentations créatrices de valeur ajoutée pour nos publics.

2191

PERSONNES
ACCOMPAGNÉES

1836

PLACES
AUTORISÉES

45

ÉTABLISSEMENTS
ET SERVICES
SPÉCIALISÉS

85 M€

DE BUDGET DE
FONCTIONNEMENT



JEUNESSE

242

JEUNES ACCOMPAGNÉS

159

EN FILIÈRE SOCIALE

75

EN FILIÈRE
MÉDICO-SOCIALE

8

PLACES DE RÉPIT
(POUR 79 BÉNÉFICIAIRES EN 2022)



HABITAT

864

PERSONNES ACCOMPAGNÉES

333

PERSONNES ACCOMPAGNÉES
EN MAS ET FAM

334

PLACES EN FOYER
D'HÉBERGEMENT ET DE VIE

71

PLACES EN SAVS

40

PLACES EN SAMSAH

86

PLACES EN RÉSIDENCE FJT



EMPLOI

451

PERSONNES ACCOMPAGNÉES

337

PLACES EN ESAT

13

PLACES EN SERVICE
INSERTION 16/25

45

PLACES EN DISPOSITIF
EMPLOI ACCOMPAGNÉ

16

CDI EN ENTREPRISE ADAPTÉE



SÉNIOR

279

PERSONNES ACCOMPAGNÉES
EN RÉSIDENCES EHPAD

En complément de ces activités, nous pilotons également d'autres associations qui complètent notre offre, à savoir :

- > **Une crèche**, premier levier pour développer des réponses au profit de jeunes parents et changer le regard sur les personnes vivant avec un handicap dès le plus jeune âge.
- > **L'Entr'aide Sociale du Var**, association d'aide à domicile implantée sur tout le département du Var qui permet de développer des réponses nouvelles dans le cadre de vie des personnes.
- > **Ariane Méditerranée**, une association militante dans le domaine de l'insertion professionnelle si utile à nos salariés d'ESAT mais aussi aux travailleurs sociaux.
- > **Nactim** qui est une coopérative pour trouver une main d'oeuvre adaptée à nos attentes et besoins sur nos différents bassins d'emploi que nous pilotons en interassociatif.

Ainsi, c'est un véritable ensemble dynamique qui se complète dans ses différentes formes d'interventions que nous pilotons toute l'année.

Une entreprise sociale, créatrice de solutions & d'accompagnements inclusifs au bénéfice de publics vulnérables.

45
ÉTABLISSEMENTS,
SERVICES & DISPOSITIFS
+
DES LOGEMENTS
ACCOMPAGNÉS

2500

PERSONNES ACCOMPAGNÉES

UNE ENTREPRISE ADAPTÉE



JEUNESSE



4

PÔLES
D'ACCOMPAGNEMENT



EMPLOI

HABITAT



SÉNIOR

DES FILIALES



UN INSTITUT DÉDIÉ
À LA CULTURE



UNE SOCIÉTÉ COOPÉRATIVE



UN FONDS DE DOTATION



RESSOURCES HUMAINES

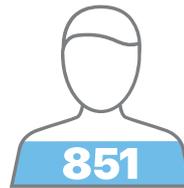
EFFECTIF 2022



1233

1131 SALARIÉS

102 PERSONNELS
MIS À DISPOSITION



218 NOUVEAUX
SALARIÉS



18 DÉPARTS À
LA RETRAITE

RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR FILIÈRE MÉTIER



ÉDUCATIVE



SOIGNANTE
& PARAMÉDICALE



TECHNIQUE
& LOGISTIQUE



ADMINISTRATION
/ GESTION



MANAGEMENT

INDEX D'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE HOMMES / FEMMES : **92/100**

**PROJET ASSOCIATIF
/ BILAN PAR
ORIENTATION**

1 ENTENDRE LES ENVIES ET ACCOMPAGNER LES PROJETS



Recueillir les attentes des publics dans le projet personnalisé.

Obligatoire depuis la Loi du 2 janvier 2002, le projet personnalisé est un document permettant la formalisation des objectifs d'accompagnement des personnes. Cet outil indispensable des professionnels du secteur médicosocial est donc au service des personnes accompagnées. Nous sommes cependant historiquement souvent partis des recueils des besoins surtout repérés par les proches et les professionnels.

Recueillir les attentes et les envies des personnes accompagnées s'avère plus complexe au regard des difficultés de communication qui altèrent les capacités d'expression des personnes et supposent une posture d'écoute autre.

Permettre à chacun d'autodéterminer son projet est plus complexe qu'il n'y paraît et suppose de montrer aux personnes handicapées les champs des possibles pour renforcer leur libre choix, de prendre des risques dans les essais de mise en œuvre des projets de chacun. L'autonomie s'acquière en effet par la mise en situation, des essais avec allers et retours, des réajustements d'objectifs...

Un bilan sur l'année 2022 nous indique que 66% des projets personnalisés incluent le recueil des attentes des personnes. Travailler de nouveaux outils de communication, affiner la modélisation du recueil des attentes, sensibiliser les professionnels sur ce nouveau paradigme d'accompagnement sont autant de pistes de travail retenues pour atteindre l'un des objectifs phares de notre projet associatif.

100%

DES PROJETS PERSONNALISÉS DEVRONT RECUEILLIR LES ATTENTES ET ENVIES DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES EN 2025.

Les déclinaisons de cette orientation revêtent différentes formes. Nous avons pris le parti d'utiliser quelques vignettes pour illustrer les actions déployées.



Réaliser le projet d'EN-VIE des résidents en Ehpad

RÉSIDENCE-EHPAD, LA MARQUISANNE, TOULON

La résidence-Ehpad La Marquissanne à Toulon est un lieu de vie où les résidents trouvent un accompagnement sur-mesure et bienveillant, au plus près de leurs envies. Tout est mis en œuvre pour que chaque résident puisse exprimer ses désirs et réaliser son projet : restaurant à la plage, tour en hélicoptère, panier de basket dans les chambres... **Rien n'est impossible et toutes les envies sont permises !...** Et heureusement que l'on s'autorise quand on a l'âge de la maturité !

100% L'ÉQUIPE DE LA MARQUISANNE S'EST FIXÉE L'OBJECTIF DE RÉALISER 100% DES PROJETS D'ENVIE EN 2023

Un recueil de données pour mieux connaître les résidents

MAS LA ROUTE DU SEL, PÉLISSANNE

Dans le cadre de l'ouverture de la MAS La Route du Sel, l'équipe a mis au point un outil d'aide à la décision permettant non seulement de traiter avec objectivité et rigueur les dossiers de la liste d'attente, mais également de proposer aux futurs résidents l'unité de vie la plus adaptée à leurs besoins et leurs profils. Grâce à un questionnaire visant à évaluer les profils des personnes au regard des envies, des habitudes, du niveau de dépendance, et des activités possibles adaptées à chaque pathologie, l'équipe obtient ainsi un score global.

Étudier l'ensemble des dossiers grâce à cette méthodologie permet de croiser objectivement les résultats et d'avoir ainsi des pistes d'accompagnement au plus près des besoins des résidents et de leurs aidants.

L'équipe souhaite maintenant améliorer l'outil grâce à une interface dédiée aux utilisateurs du questionnaire : les représentants légaux, les résidents mais aussi aux établissements et services. Il pourrait ainsi favoriser l'accompagnement hors les murs et l'autodétermination de certains résidents vers des dispositifs de droit commun.

Ce projet a été retenu lors de la commission innovation 2022.

Livret des réussites

RÉSIDENCE ENSOLEILLADO ET AZUR, HYÈRES ET LE PRADET

Le livret des réussites est un outil en cours de déploiement, imaginé par les professionnels pour permettre au résident de déterminer ses points forts et ses axes d'amélioration dans toutes les dimensions de la vie sociale et personnelle. L'avantage principal est que cela positionne la personne accompagnée comme acteur de son projet, de ses actions et de son évaluation.

Le livret s'inscrit dans un principe d'autodétermination :

> La personne choisit les actions qui ont de l'importance pour elle, en lien avec des domaines de compétences spécifiques.

> Le professionnel est un « accompagnateur du changement », il aide la personne à définir les étapes, à faire les liens avec les partenaires si nécessaire, à coévaluer avec la personne son projet, à poursuivre, élargir, stopper le projet ou en créer un autre.

> S'appuyer sur les compétences acquises pour en développer d'autres.

Un nouvel outil qui facilite la participation sociale et l'exercice des droits de la personne accompagnée.

Réaliser un film de sensibilisation avec les jeunes en situation de placement

Briser les idées reçues autour de l'enfant placé et de l'accompagnement en maison d'enfants à caractère social (MECS) : c'est l'objectif d'un nouveau film, pour lequel un groupe de travail composé d'enfants et de professionnels a été constitué.

Les jeunes ont pu exprimer leurs attentes et les thématiques qu'ils souhaitent aborder dans ce film, en priorité montrer qu'ils sont des enfants comme les autres.

Au-delà de donner la parole aux jeunes, notre objectif est de faire de ce film un outil de sensibilisation grand public, qui pourrait tout à fait être diffusé dans les établissements scolaires, par exemple.



2 DES PARCOURS SANS RUPTURE ET UNE RÉPONSE POUR CHACUN



PÉLISSANNE (13)

Un nouvel établissement pour adultes autistes à Pélissanne (13)

Une nouvelle maison d'accueil spécialisée a ouvert ses portes et accueilli ses premiers résidents en octobre 2022.

D'une surface de plus de 3000 mètres carrés, elle doit apporter une réponse à 40 adultes atteints de troubles sévères du spectre autistique ou de troubles envahissants du développement.

Ce nouvel établissement a été conçu pour offrir une vie familiale grâce à 5 maisons de 8 résidents et dispose de salles d'activité mutualisées avec le foyer d'accueil médicalisé voisin : salle snoezelen, balnéothérapie, ferme pédagogique..., d'un pôle médical central mutualisé avec le FAM juste à côté et le développement de télémédecine afin de minimiser l'hospitalisation, et enfin, de lieux d'apaisement dans les maisons afin de gérer les angoisses liées à ce handicap et ainsi éviter les séjours à l'hôpital.



MAS LES ACACIAS,
PIERREFEU-DU-VAR (83)

Ouverture de la première unité résidentielle de France

MAS LES ACACIAS, PIERREFEU-DU-VAR

Dans le cadre d'un appel à manifestation d'intérêt lancé par l'Agence régionale de santé en mai 2021, la MAS Les Acacias a été retenue pour créer 6 places en unité de vie résidentielle pour adultes autistes sévères, dont le premier résident a été accueilli au sein de ce dispositif au mois de mars 2022.

Au 31 décembre 2022, 5 résidents étaient accompagnés et le sixième en accueil progressif.

Ces nouvelles places vont nous permettre d'accroître notre offre d'accueil pour les personnes sans solution et d'éviter ainsi des ruptures de parcours.

Les résidents bénéficient d'une qualité de vie, d'une prise en charge médicale et d'un accompagnement très personnalisé. Une équipe de 22 ETP a été constituée pour assurer l'ouverture de cette unité, avec une campagne de recrutement massive pour constituer l'équipe.

Première en France, cette nouvelle unité a été inaugurée le 9 mai 2022 par Sophie Cluzel, secrétaire d'Etat en charge des personnes handicapées.

BRÈVE

Séjour dans un village des Alpes-de-Haute-Provence pour les résidents de l'unité résidentielle.

Quelques mois après leur admission, ces adultes dits « incasables » et éminemment complexes, souvent orientés en Belgique ou dans des unités spécialisées d'hôpitaux psychiatriques, ont vécu grâce à l'engagement et à la technicité des professionnels de cette unité ce que personne n'aurait pu imaginer...

5 résidents et 9 professionnels de l'unité résidentielle ouverte en mars 2022 pour accueillir des adultes autistes en situation très complexe, ont profité d'un séjour à Annot dans les Alpes-de-Haute-Provence.

C'est grâce à une préparation en amont pour limiter ou accompagner au mieux les comportements défis liés aux singularités des résidents, que ce premier transfert réalisé 8 mois après l'ouverture, a été positif et révélateur pour certains. Ce changement d'environnement a permis de **faire évoluer les pratiques professionnelles et réajuster l'accompagnement au quotidien**. Ce séjour a permis de créer une relation de confiance avec les personnes accueillies qui se répercute au quotidien dans l'accompagnement éducatif proposé.

Le savoir-faire et l'expertise acquis dans cet accompagnement doivent nous servir pour transférer cette expertise au sein de nos autres établissements et d'être essaimés auprès des futurs opérateurs de ce type d'unités.

Construction d'une extension pour installer notre capacité d'accueil temporaire de répit

Une nouvelle extension de 14 places permettant d'installer 8 places d'hébergement temporaire et 6 places pour la réinstallation des personnes en situation de handicap qui étaient dans l'espace unité résidentielle a été construite à la MAS Les Acacias pour conforter l'offre d'accueil de type « répit » de l'établissement et répondre en urgence à certaines situations.

Ce bâtiment va permettre de soutenir la démarche d'évaluation notamment pour un diagnostic Troubles du spectre autistique (TSA) et d'orientation pour les personnes en attente d'accompagnement spécifique.

Il devrait, dans le même temps, favoriser l'apaisement des groupes de vie actuel en limitant le nombre de personnes accueillies par unité de vie.

3 maisons d'enfants et adolescents en situation de placement en travaux pour s'embellir

Notre volonté est de proposer un accueil inconditionnel à des jeunes mineurs de plus en plus complexes et souvent avec double notification handicap et protection de l'enfance.

Pour ce faire, il nous faut absolument moderniser le cadre de vie de ces enfants et adolescents. Faire vivre 3 à 4 jeunes dans une même chambre avec ce type de profil est nécessairement voué à l'échec ou à de grandes difficultés.

C'est donc autour d'une ambition partagée avec la direction de l'ASE qu'il a été validé un important soutien pour transformer notre offre en réalisant d'importantes réhabilitations de 3 MECS dans un premier temps.

D'ici 2024, 3 de nos maisons d'enfants à caractère social vont faire l'objet d'une réhabilitation ou reconstruction : Saint-Exupéry, le Germinal et les Romarins, avec des financements adaptés octroyés par l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE), qui soutient notre volonté de repenser l'habitat des jeunes dans des conditions ambitieuses et nouvelles.

Notre objectif : accueillir les jeunes en chambre individuelle, rassembler les fratries ensemble, proposer des studios pour préparer les plus âgés à leur vie d'adulte, et des espaces communs chaleureux pour atténuer le poids du collectif...

Ce programme d'investissement ambitieux va nous permettre de proposer un cadre de vie amélioré, plus propice à l'émancipation et à l'insertion.

> Des réhabilitations qui s'accompagnent de 18 places supplémentaires, portant à 159 le nombre de jeunes accompagnés dans la filière protection de l'enfance.

> Délocalisation de la MECS de Saint-Exupéry au sein d'une structure neuve construite sur la commune des Arcs, sur un terrain dont l'Adapei est propriétaire suite à sa fusion avec l'AVRS en 2020. Ce nouvel établissement accueillera 20 enfants âgés de 3 à 21 ans. Emménagement prévu en 2024.

> Modernisation de la MECS Les Romarins à Six-Fours, avec la création de 2 unités de vie distinctes, une distribution différente des locaux et la maximisation du nombre de chambres simples. Emménagement prévu fin 2023.

Évolution de l'offre de la MECS Le Germinal à Toulon, jusqu'ici dédiée à l'accueil de filles et qui s'ouvre à la mixité. Autre évolution, l'élargissement de la tranche d'âge (de 6 à 21 ans), la reconfiguration des espaces en chambres individuelles et la création d'un espace pour les familles.

Les travaux se font en site occupé avec adaptation de l'activité sur la période.

Le site sera opérationnel dans cette nouvelle configuration courant 2023.

BRÈVE

Les enfants en situation de placement ont fait part d'un sentiment d'être stigmatisés par la dénomination MECS qui apparaît sur les panneaux à l'entrée de leur lieu de vie.

Le bureau du conseil d'administration a donc validé **en 2022 le principe de faire apparaître désormais le mot Villa**, suivi du nom de l'établissement. La MECS Le Germinal, première maison à ouvrir ses portes dans une nouvelle configuration après travaux, a par ailleurs, souhaité **changer de nom et portera au terme de son chantier le nom de Villa Séquoia**.



Une aide à l'investissement pour la résidence-Ehpad le Verdon

La reprise de l'Ehpad le Verdon, eu égard à sa situation, est un choix politique courageux porté par notre CA et nos adhérents. Nous avons la conviction qu'il nous fallait tout mettre en œuvre pour maintenir une offre de proximité pour les personnes âgées vieillissantes dans cette zone du Haut-Var. Nous savions que le développement d'activité dans cette zone supposait de terminer l'importante réhabilitation initiée par la commune.

Dans un contexte de crise sanitaire sans précédent, et par l'opportunité offerte par le Ségur investissement, nous avons mobilisé toute notre énergie pour tenter de capter un soutien financier important et dans le même temps, finaliser l'acquisition de ce site.

Nous allons ainsi pouvoir développer l'offre de prestations de l'établissement permettant d'offrir du répit aux aidant et proches, ouvrir ce site aux riverains de la zone géographique pour accéder au plateau technique de soins, d'activités... Bref, en faire un lieu ressource ouvert sur la cité. C'est un véritable

challenge qui nous attend sur les prochaines années préfigurateur des nouvelles formes d'Ehpad qui, nous en sommes persuadés, va s'amplifier.

Agrandissement des chambres, aménagement des espaces au centre de l'Ehpad inspirés d'une place de village, espace bien-être, restaurant agrandi, création d'une unité de vie protégée de 13 places viendront compléter ce projet d'envergure.

Démarrage des travaux en 2024 pour une fin de chantier estimée en 2026.

3,5

MILLIONS D'EUROS ONT ÉTÉ ACCORDÉS AU PROJET DANS LE CADRE DU PAI POUR UN BUDGET TOTAL DE 10,5 MILLIONS D'EUROS (ACQUISITION ET TRAVAUX).

Une subvention du département de 528 000€ a également été accordée pour financer cet investissement conséquent.



3 OSER L'INCLUSION ET LA VIE CITOYENNE

DÉVELOPPEMENT DES HABITATS INCLUSIFS



RÉSIDENCE ESPÉRANÇO - BRIGNOLES

« UN PAS DE PLUS POUR RÉPONDRE À UNE ATTENTE FORTE ET LÉGITIME DE NOS PUBLICS : ÊTRE UN CITOYEN À PART ENTIÈRE ET VIVRE COMME TOUT LE MONDE »



Inauguration en mars 2022 de la résidence Espéranço, en plein cœur de Brignoles.

Cette résidence d'hébergement comprend 13 studios, 5 logements de droit commun et une structure de type foyer intermédiaire en colocation pour 8 personnes en situation de handicap.

Configurée en habitats modulaires en fonction des projets d'autonomie des résidents, cette résidence combine au sein d'un même ensemble architectural, structure médico-sociale et logement autonome en cœur de ville. Cette toute nouvelle offre d'habitat vise à favoriser l'émancipation et l'autonomie de personnes vivant avec un handicap, qui peuvent ainsi s'essayer à assurer leurs courses, la confection de leur repas tout en profitant d'un accompagnement ponctuel et des activités collectives proposées.

L'Adapei va porter plusieurs projets d'habitats inclusifs à partir de 2024 :

> Résidence Ensoleillado à Hyères, avec 6 logements individuels pour personnes en situation de handicap dans un ensemble architectural avec appartements locatifs classiques.

> Domaine de la Véraison à La Crau qui prévoit 6 chambres dans une colocation au sein d'un nouvel écoquartier.

> Résidence Garello à Puget-sur-Argens avec 6 appartements pour personnes handicapées vieillissantes ou travailleurs d'ESAT à la retraite.

L'habitat inclusif est une alternative à la vie à domicile isolé et à la vie collective en établissement. Pour les personnes souhaitant vivre en autonomie, c'est un chez soi et une vie sociale partagée.

Un nouveau cadre de vie pour les résidents d'Ensoleillado à Hyères.

C'est sur le site exceptionnel de Sainte-Marie-des-Anges, à proximité du centre-ville d'Hyères, qu'ont emménagé les résidents du foyer Ensoleillado.

22 résidents en internat, 40 résidents en externat dans ce nouveau lieu d'accueil, en cœur de ville où ils bénéficient d'un cadre de vie très agréable et aménagé. Le site historique Ensoleillado fait l'objet d'une opération de reconstruction en vue de la création d'un éco-quartier résidentiel et inclusif en partenariat avec le promoteur Capelli.

BRÈVE

En 2022, la proportion de logements autonomes chez les travailleurs des ESAT Var-Est a dépassé celle de logement au domicile des parents.

Cette tendance vers l'autonomie dans le logement questionne la transformation de l'offre des dispositifs associés historiques, tels que les foyers d'hébergement traditionnels vers davantage de services d'aide et d'accompagnement à domicile.

Sur les bassins de Cogolin et de Draguignan, une centaine de travailleurs sont en attente d'une offre d'habitat avec un accompagnement sur- mesure.

EMPLOI



Inauguration de l'ESAT Nicopolis à Brignoles

C'est au cœur de la zone industrielle Nicopolis, à Brignoles, que s'est implanté notre ESAT Le Mas de Paracol, au milieu des autres entreprises.

Pour les 50 personnes accompagnées dans cet ESAT, c'est une ouverture sur le milieu ordinaire et un grand pas vers l'autonomie !

Une délocalisation en pleine coordination avec leur nouveau lieu de vie au sein de la résidence Espérance évoquée précédemment. Favoriser l'autonomie suppose de conjointement traiter la question de l'emploi et du logement.

C'est chose faite à Brignoles pour la plus grande satisfaction de nos 40 salariés d'ESAT.

Ce nouveau site, c'est le pari de l'inclusion, d'une meilleure reconnaissance des compétences des travailleurs, de la mixité et du bien-vivre ensemble. Inauguration le 21 septembre, en présence des élus de la ville.

Depuis cette délocalisation, 6 salariés de l'ESAT sont mis à disposition dans les entreprises de la zone Nicopolis, 25 salariés assurent de nouvelles activités professionnelles plus valorisantes au travers de la transformation des ateliers traditionnels, le chiffre d'affaire sur de nouveaux créneaux s'est développé de **20 % en 2022.**

Le Domaine du Bercail, un lieu remarquable ouvert à tous.

Situé à Puget-sur-Argens au cœur d'un domaine viticole, l'ESAT **Le Bercail accompagne 76 personnes handicapées adultes de 18 à 60 ans** avec déficience intellectuelle.

Il propose de se préparer aux métiers de : espaces verts, blanchisserie, restauration et domaine viticole. Autant d'activités ouvertes sur l'extérieur, qui permettent aux personnes en situation de handicap de s'intégrer socialement et professionnellement dans l'environnement local.



NOUVELLE CAVE DU DOMAINE VITICOLE LE BERCAIL

Ce domaine pas comme les autres se transforme pour devenir un modèle d'inclusion, un lieu de travail épanouissant et ouvert, où règnent la mixité et le vivre-ensemble.

L'objectif est simple : faire du Bercail un lieu ressource où il fait bon venir en famille, avec des amis pour déjeuner, déguster un vin millésimé et primé... Ce lieu doit devenir un véritable poumon d'attractivité pour les habitants de la commune.

www.domaine-le-bercail.fr



C'est pourquoi nous avons décidé de moderniser le site en :

- > Construisant une nouvelle cave.
- > Rénovant le restaurant pour ne faire que du service à l'assiette et des accueils de groupe. Élargissant nos tranches horaires d'ouverture en soirée et les week-end.
- > Créant des événements culturels à thème.
- > Développant de nouvelles activités événementielles, avec une salle de réunion pour accueillir tous types d'événements et ainsi augmenter la clientèle...

En bref, nous avons valorisé ce site pour qu'il soit un véritable tremplin pour nos salariés d'ESAT avec mise en situation grandeur nature dans les métiers de la restauration et du service en salle.



Une médaille d'or pour le blanc Côtes de Provence L'amandier au concours général agricole de Paris.

« Pour nous et les travailleurs, c'est une fierté d'avoir cette médaille. Cela récompense le travail effectué par tous et apporte de la notoriété au domaine ».

Maïté Madariaga, œnologue au Domaine.

BRÈVE

Pour proposer un nouvel atelier en complément des actuels restaurants d'application ouverts à Draguignan et à Puget-sur-Argens, l'Adapei lance **le projet de food-truck pédagogique**.

Une expérience professionnelle inclusive inédite sur le secteur du Var alliant apprentissage des techniques culinaires à l'emporter et vente directe au contact du public.

Un nouveau savoir-faire pour la dizaine de salariés, qui vont découvrir un nouveau mode de restauration nomade qui associe deux prestations en vogue : la restauration rapide conjuguée à la cuisine de qualité et de proximité.

Rendez-vous en 2023 pour découvrir notre camion ambulant !

Ça bouge pour l'emploi accompagné

L'emploi accompagné est un dispositif d'appui pour les personnes en situation de handicap destiné à leur permettre d'obtenir et de garder un emploi rémunéré sur le marché du travail. Sa mise en œuvre comprend un soutien et un accompagnement du salarié ainsi qu'un appui et un accompagnement de l'employeur. C'est une mesure prioritaire de l'État pour favoriser l'emploi des personnes en situation de handicap et ces dispositifs se généralisent partout en France. L'Adapei a été retenue pour être le chef de file de la plateforme « Emploi accompagné » sur le Var.

Dans le même temps, **notre dispositif emploi accompagné créé en 2017 s'est étoffé, avec 3 référents de plus pour compléter l'équipe**, désormais implantée à la Valette-du-Var, Cogolin, Brignoles et Draguignan pour un accompagnement



EN 2022

PLUS DE 100 PERSONNES
EN SITUATION DE HANDICAP
ONT ÉTÉ ACCOMPAGNÉES
DANS LEUR PROJET
PROFESSIONNEL.

Emploi & handicap, et si on commençait par un duo ?

Grande mobilisation des entreprises, de nos services emploi accompagné et de nos ESAT le 17 novembre à l'occasion de l'opération Duoday, organisée dans le cadre de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées.

Cette campagne nationale vise à sensibiliser les entreprises et à impliquer leurs collaborateurs, le temps d'une journée, en duo avec une personne en situation de handicap.

55

ENTREPRISES ONT ÉTÉ MOBILISÉES À
NOS CÔTÉS GRÂCE À L'INVESTISSEMENT
DE NOS RÉFÉRENTS EMPLOI
ACCOMPAGNÉ.

CITOYENNETÉ



Campagne J'existe et je vote

À l'occasion des élections présidentielles, puis législatives, et suite à la réforme de 2019 permettant à tous les majeurs sous tutelle de voter, l'Adapei s'est mobilisée à travers une vaste campagne auprès de ses établissements pour rendre les élections compréhensibles et accessibles à tous.

C'est quoi une République ? À quoi sert un président ? Comment se passent les élections présidentielles ?

Plusieurs outils ont été réalisés pour sensibiliser les personnes accompagnées à participer à ce temps fort de la vie démocratique, à exercer leur droit de vote et jouer ainsi pleinement leur citoyenneté.

Un groupe de travail « **citoyenneté** » constitué de professionnels et de personnes accompagnées s'est réuni pour réaliser les supports de la campagne J'Existe et Je Vote : flyers de sensibilisation, campagne d'affichage « **Pourquoi Je Vote ?** » avec le témoignage d'ambassadeurs parmi les personnes accompagnées, des vidéos explicatives...

L'ensemble des supports a été réalisé en format facile à lire et à comprendre.

239

VOTANTS POUR 12 NOUVELLES
INSCRIPTIONS SUR LES LISTES
ÉLECTORALES EN 2022.

26 | **PROJET ASSOCIATIF**
/ BILAN PAR ORIENTATION



BRÈVE

J'existe et je veux, notre magazine d'information sur la **vie affective et sexuelle**, a **publié 4 numéros en 2022**, consacrés à l'estime de soi et le rapport à son corps ; être en vie, c'est avoir des envies !

En route vers l'autonomie : de la vie en établissement à la vie en logement autonome, puis le monde du travail.

En 2023, l'aventure J'existe et je veux s'arrête en version papier et **prendra la forme d'une plateforme numérique**, avec des contenus toujours en lien avec la vie affective et l'épanouissement des personnes vulnérables et toujours en « **Facile à lire et à comprendre** » !

Culturepourtous

L'Institut des arts inclusifs de l'Adapei a été créé en 2021 pour conforter notre politique culturelle comme levier d'inclusion, du vivre-ensemble et de l'émancipation. Parce que les personnes que nous accompagnons aspirent à être des acteurs de la culture comme les autres et parce que nous voulons révéler tous leurs talents, cet institut hybride a pour missions de :

> Identifier et former des référents artistiques parmi nos professionnels, puis les accompagner dans leurs projets.

> Participer et organiser des événements culturels pour valoriser les personnes que nous accompagnons.

> Ouvrir nos établissements et en faire des espaces de création et de culture ouverts à tous.

> Impulser des partenariats et actions de sensibilisation avec les collectivités publiques et structures culturelles.

> Développer la formation et la recherche.

Contact: culturepourtous@adapei83.fr



En 2022, l'Institut des arts inclusifs a mis en place plusieurs projets dont notamment :

une comédie musicale. Le 29 septembre, sur la scène du Palais du Pharo à Marseille et dans le cadre d'un colloque organisé par l'ANPF, les jeunes artistes de notre maison d'enfants Saint-Exupéry se sont produits devant plus de 700 participants conquis, avec leur spectacle chanté et dansé qui transporte dans le quotidien des enfants placés.

Ce spectacle a ensuite fait l'objet de plusieurs représentations, l'une d'elle à l'occasion de notre soirée de gala caritative le 3 décembre.

3, 4, 5
JUIN 2022

FESTIVAL DIVERS CITÉS



« Divers-Cités », un festival culturel organisé du 3 au 5 juin, à Toulon, La Seyne-sur-Mer et La Farlède, pour créer une mixité humaine en sensibilisant à la différence et au vivre-ensemble. L'enjeu était de promouvoir une inclusion totale, tant dans les projets pédagogiques préparatoires au festival, que dans son organisation et sa programmation.

Au total, ce sont plus de 60 artistes qui ont participé à ce festival, avec des conférences, repas partagé, défilé chorégraphique inclusif, théâtre, musique et danse !

EN
2022

7 PROFESSIONNELS DE NOS ÉTABLISSEMENTS ONT BÉNÉFICIÉ D'UNE FORMATION POUR DEVENIR RÉFÉRENT ARTISTIQUE ET METTRE EN PLACE UN PROJET AVEC LES PERSONNES QU'ILS ACCOMPAGNENT.

BRÈVE

Une fresque artistique réalisée par les mineurs non accompagnés de la résidence La Petite Garenne à La Seyne-sur-Mer. Les résidents de la Petite Garenne ont créé une magnifique fresque participative pour décorer leur lieu de vie. Accompagnés de l'artiste Kiara, ils ont réalisé cette expérience artistique en étant acteurs de cette œuvre du début à la fin : du choix **des éléments de la fresque à sa création.**

Le thème ?

Le monde, les drapeaux des pays des résidents, leurs animaux totems, des souvenirs...

Bravo aux jeunes qui ont effectué un travail très méticuleux.



4 DÉVELOPPER LE POUVOIR D'AGIR DES PROCHES

Nos établissements proposent aux familles et proches aidants de participer à la vie de l'établissement : groupes de paroles, atelier chant, apéro des proches, ou encore atelier cuisine...

La MAS L'Olivier et la résidence les Vignes du Bercail proposent ainsi chaque trimestre une rencontre thématique avec les familles : le projet associatif, la vie affective et sexuelle, l'alimentation et la fête des vendanges... avec un taux de participation de plus de 40%, ces rencontres présentent un grand succès et se renouvelleront en 2023 avec de nouveaux thèmes à l'ordre du jour.

14 | GROUPES FAMILLES CRÉÉS EN
ÉTABLISSEMENTS EN 2022

Apéro des proches

RÉSIDENCE-EHPAD LA MARQUISANNE,
TOULON

Pour favoriser le dialogue avec les proches, la résidence-Ehpad La Marquisanne les invite à participer à un temps d'échange appelé « L'apéro des proches », sous la forme d'un temps de pédagogie autour d'un thème, puis d'un apéritif convivial.

Basé sur la solidarité et la convivialité, cet espace d'échange a pour objectif :

- > D'informer et prévenir l'épuisement psychologique et physique des aidants.
- > Rompre l'isolement relationnel et social des aidants.
- > Partager des expériences communes.
- > Ne pas rester seul face à ses interrogations ou à ses doutes.
- > Être à l'écoute des difficultés de chacun.
- > Maintenir le lien affectif existant avec son proche, qui peut parfois être mis à mal par la maladie ou le handicap.
- > Trouver des réponses à des problèmes pratiques.

L'équipe projette d'étendre le dispositif au sein des clubs de retraite voisins.



**4ème EDITION DE
L'APERO DES PROCHES**

Jusqu'au bout de la vie !

19.05.2022 | 17h | Salle polyvalente | Marquisanne 2

Un jour, une rencontre, un thème.
Venez échanger et partager vos expériences autour d'un apéritif.

Merci d'indiquer votre présence.
Contact :
04 94 09 57 00
cvs.marquisanne@adapei83.fr

 **adapei**
var-méditerranée

Mise en place d'un groupe de travail familles intermaisons d'accueil spécialisées

Une communication de qualité entre les professionnels d'établissement et les familles/proches aidants est une nécessité pour proposer un accompagnement de qualité, d'autant plus lorsque les résidents sont en difficulté dans le champ de la communication. Pourtant, dans le quotidien des établissements, cette ambition peut s'avérer complexe : comment et à quelle fréquence les professionnels doivent-ils transmettre les informations ? Comment s'assurer du consentement de la personne au partage d'information ? Quel est le support de communication le plus adapté ?

Pour répondre à ces questions, un groupe de travail constitué de professionnels et de familles des 3 MAS du territoire Centre Est de l'Adapei var-méditerranée (MAS Les 3 Cyprès, MAS Les Acacias, et MAS L'Olivier) se réunit régulièrement pour faire des propositions concrètes visant à faciliter le lien établissement/familles-proches aidants.

Trois réunions ont eu lieu en 2022. Après une première séquence destinée à dresser les constats, les axes de travail suivant ont été dégagés :

- > Déployer des outils de communication efficaces permettant aux personnes accompagnées et professionnels de communiquer plus facilement avec les familles.
- > Retravailler le kit d'admission afin de le rendre plus accessible et plus adapté aux besoins des personnes accompagnées et leurs proches.
- > Repenser les modalités d'élaboration et de suivi du projet personnalisé de façon à impliquer davantage les proches tout au long de l'année.



Un groupe de travail aidants au sein de la plateforme

Pour mieux prendre en compte l'accueil des aidants au moment de l'admission de leur proche, et proposer un accompagnement répondant à leurs propres besoins, les équipes de la plateforme ont constitué un groupe pour travailler sur 2 axes
l'accompagnement proposé aux aidants au sein de la plateforme et l'orientation vers des partenaires sur le territoire.

L'objectif : mieux recueillir les attentes des aidants, modifier le protocole d'accueil en ce sens, répertorier les partenaires existants pour une meilleure orientation... Mise en œuvre début 2023 !

BRÈVE

En 2022, deux établissements, la résidence Ehpad Le Verdon et le foyer de vie Ensoleillado ont expérimenté la solution Familizz, un logiciel pour **faciliter la transmission d'information entre résidents et familles, et ainsi renforcer les liens.**

En 2023, 3 maisons d'accueil spécialisées vont se lancer à leur tour dans l'utilisation de cet outil de communication.

15/09/2022 . 17h30

WEBINAIRE



Handicap & génétique

Animé par **Dr Patrick Collignon**, médecin généticien en maisons d'accueil spécialisées (MAS) et en institut médicoéducatif (IME)



rendez-vous sur www.adapei-varmed.fr

Webinaire handicap et génétique

Un nouveau format mis en place pendant la période de crise sanitaire, pour conserver le lien avec les familles et partager l'expertise de nos professionnels sur une thématique en réponse à leurs questionnements.

Après 2 rencontres en visio proposées en 2021 sur les thèmes de la nutrition, puis de la vie affective et sexuelle, un troisième webinaire a eu lieu en septembre 2022 sur le sujet de la génétique, animé par le Dr Patrick Collignon, médecin généticien en maisons d'accueil spécialisées (MAS) et en institut médicoéducatif (IME).
À revoir sur [lien]

En 2023, les formats en présentiel seront à nouveau privilégiés pour faciliter la rencontre entre familles, l'entraide familiale et le lien avec nos professionnels.



Nette progression des interventions relayage à domicile en 2022 : 289 interventions ont été réalisées entre février et novembre 2022 (contre 200 en 2021, soit +30%).

Réalisées par demi-journée, journée, en soirée ou nuitée, elles permettent aux familles de prendre du temps pour elles et souffler.

5 EXPÉRIMENTER ET INNOVER POUR ÊTRE PLUS PERFORMANT

Déploiement du dispositif APV en région Sud-PACA

Lancés à titre expérimental en 2015, et désormais inscrits dans la stratégie gouvernementale pour transformer l'offre médico-sociale, les dispositifs Assistance au projet de vie (DAPV) ont pour objectif d'accompagner les proches aidants et les personnes en situation de fragilité dans la construction de leur projet de vie, avec un principe d'action : renforcer le pouvoir d'agir des personnes et de leurs familles et garantir le libre exercice des droits.

L'Adapei var-méditerranée, qui expérimente le dispositif depuis 2016, a été retenue, fort des résultats obtenus et démontrés, pour un déploiement sur toute la région avec notre partenaire Trisomie 21 des Alpes Maritimes.

Ce déploiement s'accompagne d'un élargissement aux publics adultes : dans les Bouches-du-Rhône en 2023, dans le Vaucluse en 2024.

Situé dans un premier temps à Aubagne, d'autres antennes seront implantées notamment vers Aix-en-Provence et Salon-de-Provence. Le dispositif APV 13 sera composé d'une responsable et de 6 assistants au parcours et projet de vie (APPV).



L'ÉQUIPE DU DISPOSITIF APV À AUBAGNE (13)

Dans le Var, le dispositif APV expérimenté depuis 2016 poursuit, lui aussi, son déploiement : Saint-Maximin-la-Sainte-Baume, Brignoles, Puget-sur-Argens... Cette extension géographique, nous permet de couvrir l'ensemble du département et d'accompagner des familles dans les zones rurales où d'importants besoins sont repérés.

Nous pouvons être fiers d'avoir été dans les 3 associations pionnières sur le plan national puisque le gouvernement a inscrit les dispositifs assistance au projet de vie comme un véritable levier stratégique de la transformation de nos offres d'accompagnement.

C'est un levier important pour créer d'autres types de réponses à partir des dispositifs du droit commun pour coller aux attentes des familles et de leur proche en situation de handicap. En moyenne, chaque année, 150 familles ont ainsi pu éviter un placement en établissement.

Nous pouvons poser l'hypothèse que nous pourrions appréhender différemment nos listes d'attentes voire même, parfois, faciliter la sortie d'établissement par ce type d'approche.



245

SITUATIONS ACCOMPAGNÉES
EN 2022 PAR LE DISPOSITIF
APV SOFA

C'est l'illustration qu'il faut oser tester des formes nouvelles d'interventions, certes mobilisatrices d'énergie au début, mais tellement préfiguratrices de l'avenir.

PROJETS INNOVANTS 2022

En juin 2022, 6 projets ont été présentés en commission innovation et sélectionnés pour un soutien financier de 50 000 €.

Ce soutien est possible grâce au fonds innovation mis en place dans le cadre de notre CPOM et grâce aux fonds collectés via notre fonds de dotation Handi'dot. En complément de cette enveloppe, les porteurs de projets bénéficient du soutien de la chargée de projet Autodétermination & Innovation sociale pour la mise en oeuvre et l'évaluation de leur projet.

1 | CULTIVONS NOS ASSIETTES

Ce projet porte sur la création d'une ou plusieurs fermes maraichères pour fournir en fruits et légumes bio les restaurants des établissements de l'Adapei var-méditerranée. L'objectif premier de ce projet est de proposer aux personnes accompagnées une alimentation saine et durable tout au long de l'année.

Cette production résiliente se ferait dans le plus grand respect de la biodiversité locale, des ressources disponibles et des saisonnalités.

Ce projet vise également à revaloriser le métier de maraîcher auquel seront associés les collaborateurs et personnes accompagnées.

2 | OUTIL D'AIDE À LA DÉCISION

Ce projet vise à élaborer un logiciel permettant le traitement des données afférentes aux résidents. Celui-ci s'appuiera notamment sur un questionnaire en ligne évolutif pour connaître les besoins du résident et des aidants sur le plan social et familial. Ce questionnaire comprend plusieurs volets pour évaluer la dépendance des personnes, leurs envies, leurs habitudes et les activités possibles adaptées à chaque pathologie.

Le logiciel permettra de croiser objectivement les résultats et d'avoir des pistes d'accompagnement au plus près des besoins et des envies à la fois des résidents et de leurs aidants.

Il pourra ainsi favoriser l'accompagnement hors les murs et l'autodétermination vers des dispositifs de droit commun. Il proposera une interface dédiée aux utilisateurs du questionnaire : les représentants légaux, les résidents mais aussi les établissements et services.

Ce logiciel offre une multitude de possibilités et permettra d'associer aux résultats des recommandations de bonnes pratiques et de proposer des diagnostics en matière d'adaptation aux dispositifs existants. Il proposera une fonctionnalité permettant aux structures de gérer le processus d'admission, de composer de manière plus éclairée les groupes et de connaître à tout moment la situation de son établissement.

MAS & FAM LA ROUTE DU SEL

5 | VOITURE IMMERSIVE

Ce projet vise à recréer les sensations d'un trajet en bus au sein d'une salle de répit de l'établissement. Il part d'un constat du terrain, les équipes éducatives ayant pu observer que les trajets en bus apaisaient les résidents.

La première étape de ce projet consistera à développer un prototype de siège couplé à un écran pour reproduire les sensations visuelles, auditives et vestibulaires d'un trajet connu. Une expérimentation permettra d'évaluer l'apaisement ressenti. En fonction des résultats, le design d'une solution aboutie, permettant une immersion optimale, sera réalisé.

FAM LA ROUTE DU SEL

3 | LUNETTES CONNECTÉES

Ce projet vise à expérimenter une solution de communication alternative et augmentée. Le dispositif Wyes® est une paire de lunettes connectées, universelle et simple d'utilisation qui permet de communiquer grâce aux yeux. Elle détecte les mouvements volontaires des yeux et des muscles autour, qui agissent comme des commandes avec les objets connectés du quotidien (tablette, ordinateur, smartphone, domotique...).

Le projet vise à coconcevoir une solution adaptée au public accompagné par la MAS Les Acacias.

MAS LES ACACIAS

6 | CABANE ZEN

Ce projet vise à mettre à disposition de la MECS St Exupéry un tiers-lieu de repli « hors les murs » pour réaliser des ateliers de relaxation. Ce lieu serait neutre, dédié, contenant et rassurant, afin que les enfants puissent libérer leurs émotions ou juste se poser un instant. L'environnement et le matériel proposés apporteront un bien-être aussi bien physique que psychique, avec la présence sécurisante de l'adulte accompagnant (professionnel de la MECS) dans l'enceinte de l'établissement.

Le lieu proposé pour répondre à ces enjeux serait ainsi une cabane implantée sur le terrain de la MECS. Afin d'impliquer les jeunes dans sa conception et favoriser son appropriation, un concours de dessin a été organisé avec les enfants. Le design sera ainsi unique et répondra aux envies / besoins des jeunes.

MECS SAINT-EXUPÉRY

4 | RUCHE D'ARTS

Le modèle des Ruches d'Art est conçu sur une approche d'art communautaire dont les racines sont originaires du Canada. Les Ruches d'Art s'inscrivent dans le mouvement des tiers lieux visant à favoriser l'inclusion sociale par le biais des pratiques artistiques. Ce projet a ainsi pour objectif de permettre à chaque personne de s'exprimer à travers des créations mais également de fédérer tout en respectant l'individualité de chacun.

La première étape consistera à proposer un atelier couture itinérant ouvert à tout public et pouvant être intergénérationnel.

L'activité proposée pourra se baser sur les retouches ou modifications de vêtements, ainsi que sur des petites créations (ameublement, vestimentaire), voire de l'upcycling. Ces temps d'atelier sont autant de moments de partage que d'échanges où la parole est libre. Via la matière « textile », c'est l'imaginaire, la réalité traduite qui prend du sens. Les gestes sont là pour aider à se projeter dans le futur via le « tactile ».

MECS LE PATIO

BRÈVE

4ème édition des Universités de l'Adapei consacrée à l'innovation, le 13 décembre 2022 au casino Joa à La Seyne-sur-Mer.

Cette édition a rassemblé 200 salariés en format congrès, avec des conférences et des tables rondes pour créer une culture commune autour d'une politique associative de l'innovation, avec la volonté de faire émerger des idées et de les structurer en projets au bénéfice de nos publics.

Signature d'un partenariat avec l'Université Aix Marseille

La culture est-elle un vecteur d'inclusion sociale pour les personnes en situation de vulnérabilité ? Comment l'apport des neurosciences peut-il nous aider à soutenir la communication des personnes accompagnées ?

Pour répondre à ces questions, l'Adapei var-méditerranée s'engage pour développer des actions de recherche grâce à un partenariat avec SFERE-Provence et l'Université d'Aix-Marseille. SFERE-Provence, c'est une structure fédérative d'études et de recherches en éducation qui fédère 26 unités de recherche dans les secteurs de l'enseignement, l'éducation et la formation.

Les établissements et services de l'Adapei var-méditerranée pourront collaborer avec les enseignants chercheurs de l'Université dans le cadre de recherches actions, ainsi qu'accueillir des étudiants dans le cadre de leur mémoire de recherche.

Expérimentation d'équipes mobiles

Deux maisons d'accueil spécialisées à Cuers et à Pélissanne ont expérimenté l'intervention d'équipes mobiles au domicile de personnes en situation complexe.

Pluridisciplinaires, les équipes mobiles mettent en place rapidement une intervention auprès de la personne accompagnée et apportent une solution ponctuelle de répit à leurs aidants. Pendant les quelques semaines de fin de chantier de la MAS La Route du Sel à Pélissanne, une équipe mobile a été installée et cette nouvelle forme de configuration a permis pendant la période de transition, des interventions sur les structures d'origine des futurs résidents ou au domicile de la famille.

Cette réponse nouvelle et complémentaire à un accompagnement en établissement, se révèle très pertinente pour soulager les familles.

Une autre équipe mobile est actuellement en place à la MAS Les Trois Cyprès à Cuers dans l'attente de l'ouverture de 4 places. Ce dispositif apporte une plus-value et nous essaierons de valoriser le bilan de ces actions afin de pérenniser ces actions en complément de l'accueil en établissement.

Epanoui, nouvel espace pédagogique et de répit pour enfants en situation de handicap.

BAILLARGUES (34)

Pour répondre au besoin de répit exprimé par les familles et au faible taux de scolarisation des enfants porteurs d'un handicap et notamment des troubles de l'autisme, **l'association un Pas Vers la Vie lance en partenariat avec l'Adapei var-méditerranée la création d'un nouvel espace pédagogique et de répit pour 10 enfants de 2 à 20 ans sur la commune de Baillargues, dans l'Hérault.**

Ce nouveau lieu viendra offrir une réponse complémentaire à l'offre de service existante sur ce territoire.

L'ouverture est prévue fin 2023.





Un nouveau dispositif appelé Itinér'Air a été expérimenté du 26 décembre 2022 au 1er janvier 2023, avec le soutien de l'ARS et la confiance de l'Aide sociale à l'enfance : un accueil séquentiel journalier, temporaire en utilisant nos infrastructures disponibles lors des week-end et jours fériés, vacances scolaires, procédant à la location de gîtes et/ villages vacances pour monter des séjours à thèmes.

En bref, une réponse souple, agile, sur-mesure pour des publics en fragilité et pour lesquels les problèmes ne s'arrêtent pas les week-ends et vacances.

Il sera indéniablement un soulagement pour les familles et les équipes d'établissements. 6 enfants ont ainsi pu bénéficier d'un temps d'accueil au sein de la maison de répit Belle Étoile, à Pierrefeu, leur permettant d'accéder à un temps de « vacances » de fin d'année dans un autre contexte.

Les prémices de ce nouveau service vont nous permettre de construire d'autres séjours et d'autres types d'interventions dès février 2023. Les professionnels de la maison de répit, du service relayage (intervention au domicile des familles) et des intérimaires fidélisés depuis plusieurs mois se sont engagés dans cette nouvelle offre de service qui nous semble très prometteuse.

27% DES JEUNES QUE NOUS ACCOMPAGNONS EN MECS ONT UNE NOTIFICATION MDPH.

La télémédecine entre dans nos établissements

Face aux nombreuses difficultés rencontrées par les personnes que nous accompagnons dans l'accès aux soins, la télémédecine apparaît comme une alternative pertinente : en étendant la couverture médicale d'un territoire, elle permet de désenclaver les professionnels de santé et de faciliter l'accès à la médecine de nos résidents tout en limitant les déplacements non nécessaires.

L'expérience montre cependant que le déploiement d'activités de télémédecine nécessite, plus que de simples outils, des changements organisationnels profonds. Recueillir les besoins des patients, constituer un réseau de professionnels de santé requis, planifier des rendez-vous, réaliser les actes... autant de tâches qui nécessitent des formations et une coordination jour après jour pour un projet de télémédecine pérenne.

Dans le cadre d'un appel à projet publié par l'ARS, plusieurs de nos établissements se sont ainsi positionnés en partenariat avec les centres hospitaliers pour déployer la solution TokTokDoc : MAS les trois Cyprès, MAS Les Acacias, MAS l'olivier, FAM et MAS La Route du Sel, les résidences les Vignes du Bercail, Ensolenne et les Ehpad Le Verdon et Marquisanne.

6 TRAVAILLER AVEC AGILITÉ ET EFFICACITÉ

Mise en place d'une plateforme de service SAMSAH, SAVS, SI 16/25 & DEA > citoyenneté, emploi, santé et habitat

Pour combiner le développement de compétences sociales et les savoir-faire professionnels, nous avons initié en 2020 le projet d'une plateforme réunissant notre SAMSAH, les SAVS, le service insertion 16/25, le dispositif emploi accompagné et les équipes médico-sociales des ESAT.

L'objectif est de raisonner de manière plus transversale dans la cadre d'un accompagnement global, et de décliner des prestations qui répondent à des besoins pouvant porter sur les 4 domaines que sont la citoyenneté, la santé, l'emploi et le logement. L'année 2022 a permis de conforter la mutualisation des ressources interservices, qu'elles soient humaines, expérientielles, partenariales et autres.

Pour les bénéficiaires dont la situation évolue, c'est la garantie d'une transition plus adaptée, sereine et sans rupture.

Une organisation apprenante

Pour accompagner le mouvement de transformation de l'offre et repenser la philosophie de notre accompagnement, comme nous y invitent l'ONU et les politiques de pouvoirs publics, nous avons construit en 2022 un nouveau plan de développement des compétences.

En complément des formations règlementaires et sur les activités cœur de métier, l'objectif est de conforter les compétences sur certaines dimensions clés dans l'exercice de leur activité : l'autodétermination, le numérique, faciliter les parcours sans rupture, proposer un accompagnement adapté et travailler en mode projet.



A venir : le programme Eiffel, accélérateur de trajectoire professionnelle

Le programme Eiffel est un programme ouvert à tous nos professionnels qui souhaitent présenter un projet de formation qualifiante ou diplômante et cohérente avec notre projet associatif ou les projets d'établissement.

Construit comme un véritable levier d'accélération des parcours professionnels, il permet de **soutenir la professionnalisation de nos salariés** qui, après avoir déposé leur dossier motivé sur une plateforme numérique, sont invités, s'il est sélectionné, à le défendre à l'oral face à un jury. **Coup d'envoi en 2023 !**

Séminaire de direction sur la culture client et les fondamentaux de notre identité

Et si la satisfaction des personnes accompagnées devenait la finalité essentielle de nos métiers ? Un espace de réflexion et de travail a permis pendant deux jours de réfléchir à la déclinaison d'une vraie culture client, supposant de mieux prendre en compte les attentes, personnaliser davantage les réponses et développer un mode de communication approprié.

L'enjeu demain sera de renforcer notre agilité pour combiner la gestion d'un cadre collectif tout en individualisant nos accompagnements.



Un parcours certifiant « Manager de proximité »

Proposé en 2021 pour soutenir et accompagner le passage des directeurs adjoints vers leur poste de directeurs, le parcours POP, construit en 5 modules sur 12 jours de formation, vise à pratiquer un management du succès, en mobilisant les énergies de son équipe et augmenter la performance collective, adapter son management à chaque situation et renforcer l'autonomie au sein de l'équipe.

En 2022, ce programme de formation a été adapté et renforcé pour les cadres de proximité : 14 managers ont suivi ce programme et se sont, à son issue, formés au codéveloppement.

BRÈVE

Médailles du travail pour nos collaborateurs les plus fidèles !

C'est un temps fort dans la vie d'une organisation, un grand moment de fierté et d'émotion pour les salariés médaillés et leurs collègues. Ils sont **26 salariés à avoir reçu leur distinction pour 20, 30 et 35 années au sein de l'Adapei**, ainsi que de chaleureux remerciements pour leur engagement et leur fidélité tout au long de ces années.

Cette illustration du sentiment d'appartenance, et peut-être aussi la fierté de faire partie d'un collectif militant, engagé auprès des plus vulnérables, revêt **une dimension symbolique particulière à l'heure où l'on parle de la perte d'attractivité de nos métiers**. Félicitations à tous !

BRÈVE

Marque employeur : engager nos salariés et attirer de nouveaux talents

Dans un contexte de crise des métiers du soin et de perte d'attractivité de nos métiers, il est devenu essentiel de développer une politique de ressources humaines qui fidélise les salariés en poste et une stratégie de recrutement pour attirer de nouveaux talents, notamment autour du sens et du bien-être au travail.

Une campagne de recrutement marquante, en vidéo !

Une vidéo a été réalisée en amont de l'ouverture de la maison d'accueil spécialisée de Pélissanne, pour présenter l'environnement, le projet d'accompagnement et l'équipe sur place.

Attirer des candidats pour constituer une **équipe éducative de 37 salariés** et **mettre en lumière nos talents internes**, c'était l'objectif de cette vidéo vue presque 5000 fois et qui nous a **permis de concentrer 50 candidats** lors d'une grande journée de recrutement en avril 2022.



Application partielle de mesures salariales à nos métiers post-Covid

La conférence des métiers de l'accompagnement social et médico-social en février 2022 est venue acter la revalorisation de 183€ net par mois aux professionnels de la filière socio-éducative, par équité avec les personnels soignants valorisés suite à la crise sanitaire en 2021.

Cette application encore partielle a généré un mouvement de contestation pour une reconnaissance de TOUS les métiers. Une journée de mobilisation a eu lieu le 28 septembre partout en France. Une conférence de presse a été organisée au sein de notre résidence-FJT avec plus de 200 participants et la diffusion du témoignage de 2 de nos professionnels exclus des mesures Ségur.

En septembre 2022, le gouvernement a annoncé l'augmentation de la valeur du point avec effet rétroactif au 1er juillet 2022 :

- > 3,93 € pour la CCN 66 (3,82€ auparavant)
- > 4,58 € pour la CCN51 (4,447€ auparavant)

La pénurie de personnels qui découle de la perte d'attractivité de nos métiers a un impact pour les personnes accompagnées dans les établissements. En 2022, en France, 50 000 postes sont à pourvoir dans les établissements et services du secteur social, médico-social et sanitaire privé non lucratif. Si ces besoins ne sont pas nouveaux, ils tendent à s'amplifier, avec près de 150 000 postes à pourvoir d'ici 2025, soit près d'un quart des emplois du secteur.

Révision des statuts associatifs

Pour un renforcement de la participation des personnes accompagnées au sein de notre gouvernance et une plus grande ouverture à des ressources extérieures, le conseil d'administration a révisé ses statuts en 2022. Les modifications portent sur :

- > La composition du conseil d'administration, désormais composé de 15 à 21 membres, dont au moins la moitié de parents ou personnes usagers. La participation des personnes accompagnées s'amplifie donc, en nombre de sièges et en qualité puisqu'elles pourront désormais occuper un mandat au sein du conseil d'administration. Cette modification est fondamentale, car elle renforce les droits des personnes au sein de notre instance de gouvernance.
- > L'ouverture de la présidence à des membres actifs non parents. Précédemment, le président devait obligatoirement être parent d'un enfant handicapé.
- > Les missions des administrateurs, qui doivent être les garants du cadre légal et réglementaire, de la bonne déclinaison des orientations associatives, des opérations financières...

Professionaliser notre conseil d'administration sera un levier de renforcement de sa participation aux décisions stratégiques.



Séminaire de la rentrée pour les membres du conseil d'administration

Un séminaire de 2 jours a été organisé à la rentrée 2022 sur deux jours, en septembre et novembre.

Première journée consacrée à la découverte d'établissements illustratifs des modes d'accompagnement orientés vers l'inclusion, l'ouverture et l'émancipation des publics (Ehpad, protection de l'enfance, ESAT ...).

Deuxième journée dans un format intelligence collective, pour réfléchir à la place de l'administrateur dans la déclinaison de la politique associative et la posture de l'administrateur référent.

Nous constatons la nécessité de créer et nourrir des espaces de réflexion partagée avec notre gouvernance au regard des enjeux qui s'opèrent dans notre secteur : ce séminaire a eu pour objectif d'acculturer et de former nos administrateurs, en particulier les nouveaux membres, pour cerner les enjeux de leurs mandats, être informé des évolutions des politiques publiques et être en capacité de faire des préconisations stratégiques.

BRÈVE

L'administrateur référent

C'est un temps fort dans la vie d'une organisation, la révision des statuts nous a permis de redimensionner le rôle des administrateurs référents. **Ils sont désormais désignés dans une logique de territoire/pôle, selon un domaine d'activité: emploi accompagné, jeunesse, avancée en âge, habitat...**

Cela leur permet ainsi de s'approprier les spécificités et enjeux du secteur concerné, l'idée étant de créer des espaces pour être davantage positionnés sur des réflexions de nature stratégique plutôt que d'être mobilisés sur des aspects plus de « vie courante » des établissements.

Ces administrateurs référents continuent d'avoir leur place aux CVS des établissements.

Leurs coordonnées seront communiquées aux familles et aux nouveaux entrants afin qu'ils soient clairement identifiés.

LA RSE UNE PRÉOCCUPATION PERMANENTE AU CŒUR DE NOS ACTIONS

L'Adapei var-méditerranée donne une nouvelle impulsion à sa politique de développement durable. Les établissements s'engagent dans la mise en place d'actions plus responsables visant à améliorer leur impact sur l'environnement.



SE DÉPLACER SANS POLLUER

- > Vélos électriques et classiques à destination des moniteurs d'ESAT
- > Bornes de recharges pour véhicules électriques
- > Véhicules électriques, hybrides et hybrides rechargeables présents dans la flotte



CONSOMMER MOINS D'ÉNERGIE

- > Systèmes de géothermie et pompes à chaleur
- > Travaux de rénovation
- > Gestion des climatiseurs et chauffages respectueuse du confort et des consommations
- > Robinets et douches équipés de système limiteur de pression
- > Panneaux photovoltaïques



PROTÉGER LA BIODIVERSITÉ

- > Hôtels à insectes
- > Nichoirs à oiseaux
- > Ateliers de sensibilisation
- > Opérations de nettoyage de milieux naturels
- > Éclairage nocturne respectueux de la biodiversité



NETTOYER AUTREMENT

- > Produits concentrés distribués dans des centrales de dilution limitant les emballages et les transports
- > Produits respectueux de l'environnement, des utilisateurs et des résidents



MANGER MIEUX

- > Produits et menus bio
- > Produits français (laitages, viandes...)
- > Produits frais et de saison
- > Produits labellisés
- > Menus adaptés aux besoins et envies des résidents pour une diminution du gaspillage alimentaire
- > Projet de ferme maraichère



SE METTRE AU VERT

- > Potagers gérés de façon responsable
- > Domaine vinicole bio avec une certification HVE
- > Animaux de la ferme permettant d'aider au recyclage de denrées alimentaires
- > Un potager vertueux et adapté aux personnes à mobilité réduite



RÉDUIRE NOS DÉCHETS & RECYCLER

- > Tri sélectif
- > Moins de vaisselle jetable
- > Gourdes pour remplacer les verres et bouteilles en plastique jetables
- > Activités manuelles à base d'objets de récupération
- > Collecte des bouchons en plastique en faveur d'associations
- > Composteurs
- > Déchets verts transformés en broyat
- > Collecte de mégots de cigarettes
- > Valorisation des biodéchets
- > Collecte de matériel d'écriture usager
- > Collecte de vêtements
- > Utilisation de matériaux et mobiliers de seconde main



THÉRÈSE FORLI ET PATRICK DEBIEUVRE ENTOURÉS DE NATHALIE SIMON ET EGLANTINE EMEYE, MARRAINES DE LA SOIRÉE

BRÈVE

Soirée de gala Handi'dot : émotion et générosité au rendez-vous.

Pour clore cette année riche et passionnante, une soirée de gala particulièrement émouvante a réuni 200 convives à La Bastide Saint-Julien.

Une soirée parrainée par de grands sportifs : **Mathieu Bastareaud, Nathalie Simon et Atila Septar. 30 000 € ont été collectés et viendront soutenir des projets au profit des jeunes.**

La collecte de fonds est un levier utile et efficace pour générer de la solidarité et nous permettre de mettre en place des projets au bénéfice direct des personnes que nous accompagnons, et qui ne pourraient voir le jour sans le soutien de nos fidèles mécènes clairement identifiés.

PERS PECTIVES

INTERVIEW
ALEXANDRE MULLER



Quels ont les grands enjeux pour l'année 2023 ?

La poursuite de la réhabilitation de nos établissements pour enfants avec la finalisation de la rénovation de 2 MECS (Les Romarins à Six Fours et Le Germinal à Toulon) et le démarrage du chantier de délocalisation de la maison d'enfants Saint Exupéry sur la commune des Arcs,

La réflexion sur le devenir des sites du Pradet, dont l'activité d'hébergement pourrait être amenée à migrer en plus grande proximité de l'ESAT d'Hyères et celui du Val, où le foyer d'hébergement ainsi que l'ESAT ont été délocalisés en 2022,

La réalisation des diagnostics énergétiques de nos bâtiments de plus de 1000 m² pour lesquels nous aurons d'ici 2030 à décliner le décret tertiaire, qui prévoit une baisse de 40% de leur consommation d'énergie. Cela représente un défi important qui, au-delà des aspects normatifs de la réglementation, place la dimension RSE au centre de notre réflexion sur l'évolution de nos activités.

L'accélération de la transformation de nos offres d'accompagnement avec :

- > Le déploiement du dispositif assistance au parcours de vie (APV) sur le secteur adulte dans le Var et pour tout âge dans les départements des Bouches-du-Rhône et du Vaucluse.
- > L'extension du dispositif emploi accompagné sur le territoire du Var.
- > La mise en place de programmes individualisés (formations, universités) favorisant l'appropriation et la déclinaison du concept d'autodétermination.
- > L'identification d'axes de travail sur l'évolution de nos ESAT comme de véritables facilitateurs de la réalisation des projets professionnels des salariés d'ESAT.

L'Adapei s'est fortement développée ces dernières années : quels sont les impacts pour son organisation ?

Le développement d'activités de ces dernières années, qu'il soit organique par réponse à appels à projets, ou externe par rapprochements avec d'autres structures associatives, a eu pour effet d'équilibrer les portefeuilles d'activités de l'Adapei. Quatre grands domaines peuvent aujourd'hui être clairement identifiés : **la jeunesse, l'emploi accompagné, l'habitat, et l'accompagnement des seniors.**

Chacun de ces domaines dispose de ses propres spécificités en matière de financement, de réseaux de partenaires, ou d'axes de développement. Nous porterons en 2023 une réflexion sur le passage d'une organisation en territoires à celle en pôles afin de mieux répondre aux enjeux de chacune de nos 4 filières d'activités.

Cette évolution de notre organisation, pensée au service du parcours de nos publics, accompagnera les réflexions menées conjointement avec notre gouvernance sur notre changement d'identité.



Lorsque nous avons élaboré en 2021 notre projet associatif, nous avons eu l'opportunité de recueillir le témoignage des personnes accompagnées, qui ont exprimé leur volonté d'être davantage émancipées, responsabilisées, de vivre le plus possible en toute autonomie, comme tout citoyen.

DEPUIS 2014

L'Adapei a diversifié ses activités pour disposer d'une multitude de réponses et être en mesure d'accompagner les parcours de vie selon les aspirations de chacun.

EN 2022

Une étape importante a été franchie lorsque nous avons soumis à votre vote la modification de nos statuts pour une plus forte participation des personnes accompagnées dans notre gouvernance.

EN 2023

En 2023, nous décidons d'aller plus loin, et incarner à travers notre nom la diversité de nos publics et leur souhait d'émancipation.

Notre démarche s'est appuyée sur la richesse de nos 60 ans d'histoire, que nous ne renions pas à travers ce changement de nom. L'association est née grâce au militantisme de parents pionniers, la place des familles et le soutien des aidants restera une priorité inconditionnelle dans notre action.

**NOUS SOMMES TRÈS HEUREUX
DE VOUS ANNONCER QUE**

Adapei *devient* **UMANE**