

Objectifs stratégiques

- * Garantir l'accès effectif aux droits des personnes et leur pouvoir d'agir.
- * Continuer à faire évoluer et à adapter notre offre.
- * Renforcer nos actions pour une transition inclusive.
- * Accélérer l'accompagnement des parcours.
- * Assurer un accueil inconditionnel.

* Pôle jeunesse

Handicap

Transformation de l'IME et de l'EEAP en un dispositif intégré médico-éducatif (DIME) pour faciliter les transitions dans le parcours des jeunes.

Mise en œuvre du recueil de données « PH 2025 » pour une meilleure connaissance des coûts dans le cadre de la réforme SERAFIN-PH.

Protection de l'enfance

Poursuite des programmes de rénovation de nos maisons d'enfants, avec l'ouverture de deux nouveaux sites, au Val et à Draguignan et la délocalisation de la villa Saint-Exupéry dans un nouveau bâtiment aux Arcs.

Début de la construction au Pradet en vue de la relocalisation de la maison d'enfants le Patio.

* Pôle travail et insertion

Poursuivre la transformation des ESAT en renforçant les droits des travailleurs, leur représentation et les partenariats locaux. Proposer des parcours modulables et sécurisés favorisant l'inclusion, dans les ESAT et dans le milieu ordinaire, en mobilisant les dispositifs adaptés. (ex signature le 21/01 d'une convention avec le réseau public de l'emploi).

Réorganiser les équipes Restauration autour des projets Bercaïl, Font-Clo et Food Truck. Soutenir le développement des activités des ESAT dans une approche territoriale et durable.

Poursuivre la réorganisation du Pôle Travail et Insertion et renforcer son identité pour décloisonner les services et soutenir les parcours.

* Pôle habitat

Poursuite de l'accompagnement des situations complexes avec le juste accompagnement financier en fonction des situations.

Lancement des premières réflexions pour la restructuration du site de Paracol au Val.

Ouverture de 11 places supplémentaires en foyer d'hébergement, à Toulon, Hyères, Le Val et Puget-sur-Argens.

Poursuite de la desinstitutionnalisation des pratiques professionnelles et de la promotion des droits des personnes accompagnées. (autorepresentant, communication alternative améliorée, autodétermination, communauté de pratiques et colloque.

Ouverture de 5 habitats inclusifs à Hyères, Cuers, La Crau, Brignoles et Fréjus.

Déménagement du FH Azur dans une nouvelle résidence à Hyères, dans un ensemble immobilier favorisant la mixité entre habitants avec et sans handicap.

* Pôle senior

Renouvellement de l'équipe de direction avec les départs en retraite du directeur de l'EHPAD Marquisanne et du directeur de pôle.

Poursuite de l'accueil des personnes handicapées vieillissantes. (déploiement de la convention avec Klésia sur Marquisanne).

Construction d'une résidence autonomie au Pradet.



Filiales

Ariane : partenariat avec le Département pour l'accompagnement de 1200 allocataires du RSA

Entraide sociale du Var : dotations complémentaires pour l'accompagnement des personnes vulnérables sur le territoire (+5% d'activité)

Crèche : Restructuration de la crèche pour un environnement durable et éco-labellisé d'ici 2026

Entreprise adaptée : Faire de l'EA Azur Multi-services une entreprise à part entière, reconnue sur l'ensemble du territoire varois pour la qualité de ses prestations, pérenne sur le plan organisationnel et économique, au service de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap et plus généralement celles éloignées de l'emploi dit ordinaire.

Transverse

Signature du CPOM avec l'Agence régionale de santé

Début de la construction du CPOM avec le Département (handicap/ EHPAD/ ASE).

Redéfinition du contrat socle et des principaux engagements avec nos prestataires de restauration, dans une optique de qualité et d'autodétermination.

Finances : Améliorer notre système d'information financière pour optimiser le reporting et le pilotage des finances, s'engager dans la digitalisation (dématérialisation des factures et des achats) ; définir notre politique d'achats en tenant compte des enjeux RSE et de notre Bilan Carbone.

Ressources humaines : Optimiser le recrutement afin de pourvoir nos postes vacants et maîtriser le recours à l'intérim, anticiper et prévenir le risque d'absentéisme, transformer l'organisation du travail vers plus d'agilité, et repenser les avantages sociaux en conciliant les attentes des salariés et les réalités budgétaires.

Qualité : Mise en œuvre de la démarche éthique et politique de prévention de la bientraitance.

Communication – culture : nouveau site web reflet des actions de notre groupe et traduction de nos engagements ; festival culturel et artistique pour les enfants du Groupe Umane.

Nos établissements et services évalués en 2025 : Ehpad Verdon, Ehpad Marquisanne, FH et SAVS Espérance, FH et SAVS Bercaïl

Agenda

- 11 février 2025** : 20 ans de la loi sur le handicap
- 17 mars** : Journée nationale des aides à domicile
- 21 mars** : Journée mondiale de la trisomie 21
- 2 avril** : Journée mondiale de sensibilisation à l'autisme
- Courant septembre** : Journée internationale des personnes âgées (01/10)
- 6 octobre** : Journée nationale des aidants
- Fin novembre** : Semaine européenne de l'emploi et Journée Duoday
- 3 décembre** : Journée internationale des personnes handicapées

Nouveau projet de groupe

Tracer l'avenir de notre groupe à travers un **projet ambitieux et visionnaire**, guidé par des valeurs humaines fortes et une approche centrée sur la dignité et les besoins de chaque personne, pour relever les défis majeurs de notre secteur ces 10 prochaines années. Ce projet vise à **amplifier** notre impact, **soutenir** nos collaborateurs et **contribuer** activement à un avenir inclusif, durable et solidaire.