

**Thérèse Forli, présidente :**

Madame la Conseillère départementale,  
Mesdames et messieurs les élus,  
Mesdames et messieurs les directeurs,  
Chers partenaires, chers amis,  
Mesdames et messieurs,

C'est avec une immense joie que nous nous retrouvons ce soir pour célébrer l'arrivée de cette nouvelle année 2025.

Une année pleine de promesses, de challenges et, surtout, de projets communs.  
Avant tout, je tiens à vous adresser mes vœux les plus sincères de santé, de bonheur et de réussite. Que cette année soit celle de la concrétisation de nos idées, de l'accomplissement de nos engagements et, surtout, que ce soit l'année de l'amélioration continue de l'accompagnement des personnes que nous servons.

L'année écoulée a été marquée par des enjeux importants.  
Les contraintes budgétaires, les évolutions sociétales et législatives nous ont poussés à rester concentrés sur notre mission essentielle : être un acteur de changement, et une voix pour un avenir plus juste et humain.

Mais c'est grâce à notre synergie collective, et à notre engagement partagé, que nous avons pu faire face à ces enjeux et que nous avançons ensemble vers un avenir meilleur.  
Je souhaite ici exprimer notre reconnaissance à nos financeurs pour leur confiance et leur soutien continus.

Grâce à eux nous sommes en mesure d'offrir des solutions durables et adaptées.  
Je tiens également à adresser mes sincères remerciements à l'ensemble de nos administrateurs et de nos équipes.

Une mention toute particulière à nos 18 administrateurs, dont l'engagement et l'expertise sont des atouts précieux, ainsi qu'à nos professionnels – Alexandre Blois, notre Directeur Général Adjoint, ainsi qu'aux responsables des directions de pôles, de filiales, d'établissements, et à toutes les équipes du siège - qui, jour après jour, contribuent à faire avancer nos projets.

Aujourd'hui, je suis fière de partager ce parcours avec Alexandre Muller, notre Directeur Général.  
Ensemble, avec les équipes et le Conseil d'administration, nous avons mis l'accent sur l'autodétermination et l'inclusivité dans nos actions.

Nos efforts ont permis d'accompagner plus de 7 200 personnes dans des domaines aussi essentiels que la protection de l'enfance, le handicap, la précarité et l'accompagnement des personnes âgées.  
Pour vous en dire davantage sur nos réalisations et nos projets, je passe la parole à Alexandre.

**Alexandre Muller, directeur général :**

Merci, Thérèse, et bonsoir à toutes et à tous.

Ce soir, nous nous retrouvons au Télégraphe, un lieu qui incarne les valeurs de notre groupe : ouverture, diversité et engagement social. Ce choix de lieu n'est pas anodin : il reflète nos ambitions et notre détermination à construire un avenir plus inclusif.

En 2024, nous avons démontré notre capacité à innover et à répondre concrètement aux besoins de nos bénéficiaires.

Parmi nos projets marquants :

- L'ouverture de l'Espace Épanoui en Occitanie, un centre dédié aux enfants en situation de handicap.
- La transformation de nos maisons d'enfants, avec l'inauguration de la Villa Les Romarins à Six-Fours et la création de deux nouvelles structures : une unité thérapeutique à Sanary et une structure à Toulon, développée en partenariat avec une seconde association, pour répondre aux besoins urgents de placement identifiés par l'Aide sociale à l'enfance.
- Le développement de nouveaux dispositifs de répit à domicile pour soutenir les familles des enfants handicapés.
- L'amélioration de l'accueil des situations les plus complexes avec de nouvelles places dans nos maisons d'accueil spécialisées.
- La signature d'une convention avec le Département pour l'ouverture d'habitats partagés dans 6 communes du Var ; ainsi que la perspective de création de 11 places d'hébergement pour adultes handicapés.
- Enfin, une expertise reconnue dans l'accueil de personnes en situation de handicap vieillissantes (PHV) (35 en tout sur 280) accompagnées de l'octroi de financements.

En parallèle, nous avons renforcé notre présence au sein du réseau des solidarités grâce à nos filiales, qui ont su dans un contexte complexe s'adapter et concrétiser des projets.

·L'Entraide Sociale du Var, qui a renforcé son activité avec une hausse de 5% et a été reconnue pour son professionnalisme dans le soutien des personnes vulnérables, obtenant ainsi des dotations complémentaires.

·Ariane Méditerranée, qui a consolidé son partenariat avec le Département en se voyant confier l'accompagnement de 1 200 allocataires du RSA dans la zone de Toulon.

·Notre crèche à la Moutonne, qui a réalisé des travaux d'embellissement et de mise aux normes, et accueilli une nouvelle directrice.

Je tiens à saluer nos trois directrices – Léonie, Laurence et Séverine – pour leur dynamisme et leur engagement exemplaire.

Dans cette année olympique, nous avons étendu nos partenariats dans le sport et la culture, deux vecteurs essentiels d'inclusion. Citons également la plantation d'une micro-forêt – un symbole fort de notre engagement écoresponsable. Chaque projet abouti n'est toutefois qu'une étape vers notre objectif de transformer des vies.

Une personne qui trouve un logement, obtient un diplôme ou monte sur scène, c'est une victoire qui témoigne de notre impact et de notre raison d'être.

***Thérèse Forli, présidente :***

En 2025, nous continuerons à avancer sur cette lancée.

Nous allons rédiger un nouveau projet associatif, ambitieux et cohérent, qui nous permettra de renforcer nos actions et de répondre aux nouveaux défis de notre secteur.

Ce projet reposera sur un socle d'éthique solide, centré sur la personne, et nous serons toujours plus présents pour soutenir nos collaborateurs, notre organisation, et l'avenir de notre société.

Et je tiens à rappeler ici que tout cela ne serait pas possible sans l'engagement quotidien de nos équipes. Plus de 2 000 professionnels qui, chaque jour, travaillent dans des conditions parfois difficiles, mais tellement riches de sens.

Ils méritent d'être mis à l'honneur ce soir, car ce sont eux qui rendent possibles ces transformations.

***Alexandre Muller, directeur général :***

Tu as raison Thérèse, c'est grâce à leur détermination et à leur engagement sans faille que nous relevons de nouveaux défis et transformons des idées en réalisations concrètes.

Nous devons continuer à porter haut nos valeurs, à être audacieux dans nos projets, et à rester ouverts à l'innovation, tout en répondant aux besoins nouveaux des personnes que nous accompagnons.

Nous renforcerons notre responsabilité sociétale. Nos choix, bien au-delà des impératifs économiques, s'inscrivent dans une démarche d'impact réel et durable sur la société.

Parmi les projets majeurs en 2025 :

- L'ouverture d'habitats inclusifs à Hyères, La Crau et Cuers, ainsi que l'inauguration prévue en mars des habitats de Fréjus et Puget, déjà opérationnels, en présence du président du Département.
- Une nouvelle résidence à Hyères, située en plein cœur de ville au sein d'un ensemble architectural favorisant la mixité entre habitants avec et sans handicap.
- Le développement du site du Pradet, avec la construction d'une résidence autonomie et d'une maison d'enfants à caractère social, favorisant les échanges intergénérationnels.
- La transformation de l'EHPAD Le Verdon en un lieu de vie innovant, pleinement ouvert à la commune.
- Le renforcement des capacités pour la protection de l'enfance, grâce à la poursuite des programmes de rénovation et à l'ouverture prochaine de deux nouveaux sites, au Val et Draguignan.

Et enfin le déploiement, en partenariat avec le CH de Pierrefeu, d'une équipe mobile pour les publics complexes de 10 à 25 ans, porté par le GCSMS Passerelles qui regroupe un certain nombre d'opérateurs du secteur sanitaire et médico-social.

***Thérèse Forli, présidente :***

Nous sommes prêts à relever ces nouveaux défis.

2025 sera une année d'écoute, de solidarité et d'innovation. Nous serons toujours là pour soutenir nos équipes, renforcer nos actions, et continuer à œuvrer pour une société plus juste et humaine.

Excellente soirée à toutes et à tous, et encore une fois, une très belle année 2025 !