

# Résonance

CHAPITRE 1 - 2026

# Édito

Résonance porte notre vision à dix ans : mieux vivre ensemble, agir pour l'équité, prendre soin autrement et innover utilement.

Avec la feuille de route 2026, nous ouvrons “l'an 1” de cette ambition. Ce premier chapitre inaugure un rythme annuel : chaque année, une nouvelle étape, une nouvelle traduction concrète de notre projet.

Ce document s'appuie sur nos marqueurs : la place des personnes et des familles, l'ouverture de nos lieux, la force de la culture et du sport, et une innovation ancrée dans le réel.

Dans un contexte social qui évolue vite, notre responsabilité est claire : soutenir les parcours, accompagner ceux qui accompagnent, et renforcer une gouvernance attentive et exigeante.

**Cette feuille de route traduit la continuité d'un engagement collectif : celui d'Umane qui avance, qui relie et qui demeure au service de tous.**



De g. à d. : Alexandre Blois, directeur général adjoint ;  
Thérèse Forli, présidente ; Alexandre Muller, directeur  
général

## **engagement 1**

# **Relever le défi du vivre ensemble**

## **Créer des lieux qui rapprochent et des projets qui rassemblent.**

### **Les projets pour 2026**

Ouvrir une classe inclusive à Bandol, pour accueillir des enfants en situation de polyhandicap au sein d'une école et leur permettre de partager des temps de vie et d'apprentissage avec les autres élèves.

Rénover entièrement l'EHPAD Le Verdon (Saint-Julien-le-Montagnier), inaugurer la résidence Hirondelle (Hyères) et la maison d'enfants Saint-Exupéry (Les Arcs) et en faire des lieux ouverts à tous : habitants, familles, associations...

Lancer les travaux de la nouvelle résidence autonomie du Pradet, futur lieu de vie pour les seniors.

Développer d'autres habitats inclusifs et partagés, au Pradet et dans les territoires où l'offre de logement manque.

Déployer partout des projets intergénérationnels autour de l'art, de la culture et des loisirs pour créer du lien et révéler les talents des personnes accompagnées – de la crèche à l'EHPAD.

Structurer un réseau de bénévoles mixtes – citoyens, familles, personnes accompagnées – pour agir avec nos équipes et participer à la vie locale.

Développer une offre de répit et des vacances accessibles pour soutenir les proches aidants et les personnes accompagnées.

Organiser le premier Festival Umane, un rendez-vous festif, artistique et accessible à tous.



## engagement 2

# Agir contre les exclusions et pour l'équité Aller vers, sécuriser les parcours, renforcer les droits et la citoyenneté.

### Les projets pour 2026

Garantir à chacun un mode de communication adapté en généralisant la Communication Alternative et Améliorée (CAA), afin que chaque personne puisse s'exprimer selon ses capacités, gagner en autonomie et être pleinement incluse dans les dispositifs de droit commun.

Développer des parcours jeunesse inclusifs en renforçant les interventions d'Ariane Méditerranée, avec des modules pédagogiques, des actions de sensibilisation pour les collégiens en situation de handicap et des partenariats éducatifs qui créent du lien et favorisent l'inclusion.

Développer des ateliers de pair-aidance, c'est-à-dire des espaces où les personnes accompagnées ayant une expérience partagent leurs savoirs pour s'entraider et renforcer leur pouvoir d'agir.

Renforcer l'émancipation des travailleurs d'ESAT grâce à des formations qualifiantes et à une meilleure reconnaissance de leurs droits.

Renforcer l'accompagnement des travailleurs d'ESAT au moment de leur départ à la retraite, pour sécuriser ce passage et maintenir leur lien social.

Soutenir le rétablissement par l'insertion, en accompagnant les personnes concernées par des troubles psychiques à retrouver un pouvoir d'agir, des espaces de participation et des parcours d'emploi inclusifs, construits avec les acteurs du territoire.

Faciliter les déplacements des seniors, en EHPAD ou à domicile, pour encourager les sorties et préserver leur vie sociale.

À l'occasion des élections municipales, créer dans les établissements des espaces de débat et de sensibilisation citoyenne, et inviter les candidats à entendre les besoins et les priorités des personnes accompagnées.

Organiser des collectes solidaires sur tout le territoire pour soutenir les personnes en situation de précarité.



## engagement 3

# Prendre soin de celles et ceux qui font Umane

## Prendre soin des personnes, des professionnels et de l'environnement.

### Les projets pour 2026

Renforcer notre politique de protection sociale, maintenir une mutuelle accessible à 10 € et déployer un plan de qualité de vie et des conditions de travail.

Déployer un accord d'intéressement pour partager les résultats, reconnaître l'engagement des équipes et renforcer la transparence.

Négocier avec nos partenaires sociaux les piliers d'une politique de ressources humaines engagée, donnant de la visibilité sur les parcours professionnels, facilitant la mobilité interne et les fins de carrière.

Poursuivre la diffusion d'une culture commune de l'autodétermination en transformant les pratiques, en sensibilisant les cadres et en mettant à disposition une boîte à outils.

Inscrire la prévention de la maltraitance dans une dynamique continue, en associant davantage les personnes accompagnées et en poursuivant l'Opération Sentinelle.

Soutenir les proches aidants grâce à des temps d'écoute, des formations, des espaces de répit et des séjours vacances.

Réaliser un diagnostic des activités de l'ESAT pour orienter leur évolution vers des pratiques plus responsables et vers des métiers durables offrant de nouvelles perspectives professionnelles.

Poursuivre la rénovation de nos bâtiments les plus énergivores pour répondre aux enjeux environnementaux — par exemple la crèche Les P'tits Bouchons (La Moutonne), visant un lieu plus chaleureux, fonctionnel et labellisé "écolo crèche".



## engagement 4

# Oser un modèle émancipé, innovant et à fort impact Inventer, coopérer, mesurer notre impact pour grandir durablement.

### Les projets pour 2026

Intégrer l'intelligence artificielle dans nos pratiques, en organisant des Universités pour acculturer nos professionnels et ouvrir de nouvelles perspectives dans l'accompagnement, notamment dans la production de nos écrits professionnels.

Poursuivre l'« hybridation » de nos modèles, à l'image d'Épanouî (Baillargues), créé sur fonds privés puis consolidé par 10 places SESSAD financées par l'Agence régionale de santé (service financé par l'État pour accompagner les enfants en situation de handicap dans leur vie quotidienne.)

Lancer une étude de faisabilité pour créer à Pierrefeu-du-Var un espace-test agricole sécurisé, conçu comme un incubateur pour futurs agriculteurs.

Déployer une stratégie de don et de mécénat pour mobiliser de nouvelles formes de générosité et soutenir nos projets à impact.

Poser les bases d'un fonds de placement solidaire Umane, dédié aux projets à forte utilité sociale, écologique et culturelle.



# en bref, nous sommes...



## Le Groupe Umane, une organisation d'intérêt général

Implanté dans le Sud de la France, nous sommes près de 2000 collaborateurs et accompagnons 7600 personnes dans les champs de la protection de l'enfance, du handicap, du soin aux personnes âgées et de la précarité.



## RÉSONANCE (n.f)

Effet produit lorsque les personnes, les idées et les territoires se relient pour créer du sens, générer de l'impact et faire avancer un projet collectif, inclusif et durable.



**Parc Valgora - L'Impérial B  
199, rue Ambroise Paré  
83160 La Valette-du-Var**

**04 94 20 42 91 - [siege@groupe-umane.fr](mailto:siege@groupe-umane.fr)  
[www.groupe-umane.fr](http://www.groupe-umane.fr)**